

Die Kultur des Veränderns

Führen in Zeiten des Umbruchs

Vortrag zum gleichnamigen Buch
von Konrad Stadler



„Wir müssen uns verändern“ - dieser Satz ist zu einem Mantra geworden.

Führungsverantwortliche versuchen ihren Mitarbeitern klar zu machen, wie wichtig es ist, sich kontinuierlich Marktanforderungen anzupassen und Wissen ständig zu erneuern. Wie kann aber eine Kultur des Veränderns gestaltet werden? Oder anders: Wie sieht die Organisation der Zukunft aus?

Das Fundament bildet eine wertegeleitete Führung. Wenn Führungskräfte ihren Mitarbeitern zum einen Orientierung geben und ihnen zum anderen Raum für Entfaltung lassen, wird das Unternehmen beweglich und schöpft all seine kreativen Potenziale aus. Grundvoraussetzung aber ist, dass die Führungskräfte für sich selbst klar sind, um anderen etwas klarmachen zu können. Sie müssen sich regelmäßig selbst überprüfen und fragen:

- / **Was möchte ich vorleben?**
- / **Auf welchen Werten baue ich auf?**
- / **Wie fördere ich die Zusammenarbeit in und zwischen den Teams?**
- / **Wie verknüpfe ich Wissensinseln?**
- / **Wie stelle ich Stabilität in einer sich schnell wandelnden Organisation her?**
- / **Und was kann ich tun, damit wir am gemeinsamen Tun auch Freude haben?**

Im Vortrag werden zu diesem Thema auch Erkenntnisse aus der abendländischen Denktradition abgeleitet.